

郎溪县人民医院 2026 年 单位预算

2026 年 2 月

目 录

第一部分 单位概况

- 1.主要职责
- 2.单位预算构成
- 3.2026 年度主要工作任务

第二部分 2026 年单位预算表

- 1.郎溪县人民医院 2026 年收支总表
- 2.郎溪县人民医院 2026 年收入总表
- 3.郎溪县人民医院 2026 年支出总表
- 4.郎溪县人民医院 2026 年财政拨款收支总表
- 5.郎溪县人民医院 2026 年一般公共预算支出表
- 6.郎溪县人民医院 2026 年一般公共预算基本支出表
- 7.郎溪县人民医院 2026 年政府性基金预算支出表
- 8.郎溪县人民医院 2026 年国有资本经营预算支出表
- 9.郎溪县人民医院 2026 年项目支出表
- 10.郎溪县人民医院 2026 年政府采购支出表
- 11.郎溪县人民医院 2026 年政府购买服务支出表
- 12.郎溪县人民医院 2026 年通用资产配置支出表

第三部分 2026 年单位预算情况说明

- 1.关于 2026 年收支总表的说明
- 2.关于 2026 年收入总表的说明
- 3.关于 2026 年支出总表的说明
- 4.关于 2026 年财政拨款收支总表的说明

- 5.关于 2026 年一般公共预算支出表的说明
- 6.关于 2026 年一般公共预算基本支出表的说明
- 7.关于 2026 年政府性基金预算支出表的说明
- 8.关于 2026 年国有资本经营预算支出表的说明
- 9.关于 2026 年项目支出表的说明
- 10.关于 2026 年政府采购支出表的说明
- 11.关于 2026 年政府购买服务支出表的说明
- 12.关于 2026 年通用资产配置支出表的说明
- 13.其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职责

郎溪县人民医院始建于 1949 年，现已发展成为占地 6 万余平方米，设备较先进、功能较齐全的一所综合性医院。设 18 个病区和麻醉手术科、急救中心（120 绿色通道）、重症医学科、血液透析中心、健康管理中心、康复医学中心等。另设有医学影像中心、心脑电中心、检验中心、介入中心、内窥镜中心和病理科等诊断科室。

主要职能包括：

1、门诊和住院服务、急危重症及罕见疾病的诊治、部分特需医疗服务，开展双向转诊。

2、提供预防保健、健康教育、疾病控制、应对突发公共卫生事件等公共卫生服务。

3、履行对下级医疗机构业务技术指导，并建立经常性的技术指导与合作关系，帮助开展新技术、新项目，解决疑难问题，培养卫生技术和管理人才。

4、开展学术讲座，专家会诊、义诊等政府相关的指令性任务和公益活动。

5、从事医学教育和医学科研，引领医疗技术发展。

我院秉持“以病人为中心”的服务宗旨和“阳光郎医、温馨服务”的理念，奉行“科技兴院、服务至上、以人为本、

文明行医”的信念，竭诚为广大民众提供“优质、安全、便捷、高效”的医疗卫生服务，为郎溪县人民群众的生命健康提供有力保障。

二、单位预算构成

郎溪县人民医院 2026 年度单位预算仅包括单位本级预算，无其他下属单位预算。

三、2026 年度主要工作任务

2026 年是“十五五”规划的开始之年，也是我院等级评审关键之年。医院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣高质量发展主题，以三级公立医院绩效考核为导向，以医共体协同发展路径，系统推进“五大攻坚行动”，全面提升区域医疗综合服务能力。

（一）实施“人才引育”攻坚行动，建强医共体人才梯队。

目标：实现党员比例、硕士人才数量“双提升”，强化医共体人才储备。

措施：推行人才引进优惠政策，精准引进学科带头人与高学历人才；深化与医学院校合作，共建实习基地与教学医院；完善“选育管用”机制，全年选派不少于 15 人赴长三角区域顶尖医院进修；深化与长三角名医工作室的协作，推动技术平移与创新，力争开展新技术新项目 20 项以上。推动医共体内人才双向流动，安排骨干下沉帮扶，提升基层服务能力；优化绩效分配机制，强化考核激励，实现“多劳多得、优绩优酬”。

（二）实施“学科攀登”攻坚行动，构建医共体专科联盟。

目标：培育 1-2 个省级重点专科，新增 3-5 个市级重点专科，带动医共体专科协同发展。

措施：推行“一科一策”，重点扶持重症医学、心血管、神经外科等优势学科；深化与长三角名医工作室协作，推动技术平移与创新，力争全年开展新技术新项目 20 项以上；差异化布局慢病管理、医疗美容、医养结合等特色专科；构建医共体专科协作网络，实现资源下沉、技术共享，提升区域整体诊疗水平。

（三）实施“改革创新”攻坚行动，推进医共体资源整合。

目标：保障 DRG 改革平稳实施，推动医疗服务收入占比稳步提升，实现医共体精细化管理。

措施：组建 DRG 支付改革专项工作组，强化培训与病种管理；推进全面预算与成本管控，提升资源使用效益；分批次更新 DSA、高端 CT 等核心设备；统筹医共体内部资源，建立检查检验、药品耗材等集约化运营机制，降低运行成本，提升整体效能。

（四）实施“质量提升”攻坚行动，实现医共体质量同质化。

目标：构建“以患者为中心”的全流程质量安全管理体系，推动医共体医疗质量一体化。

措施：严格落实医疗核心制度，加强病历质量、围手术期、危急值等关键环节管理；完善“五大中心”协同机制，提升急危重症救治能力；深化优质护理服务，拓展“互联网

+护理”覆盖面；建立医共体医疗质量同质化标准，强化督导与培训，畅通分级诊疗与双向转诊通道，筑牢县域健康服务网底。

（五）实施“智慧赋能”攻坚行动，建设医共体信息平台。

目标：初步建成覆盖诊前、诊中、诊后的智慧服务体系，推动医共体信息互联互通。

措施：推进县域医疗信息平台建设，实现检查检验结果互认共享；升级智慧服务系统，优化预约、支付、查询等功能；建设智慧管理平台，实现数据实时监测与智能分析；推动医共体信息一体化建设，打通数据壁垒，支撑分级诊疗、远程会诊与健康管理的协同服务。

第二部分 2026 年单位预算表

单位公开表 1

郎溪县人民医院 2026 年收支总表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预 算 数	支 出 功 能 分 类 科 目	预 算 数
一、一般公共预算拨款收入	488.37	一、一般公共服务支出	
其中：中央转移支付收入		二、外交支出	
		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
其中：中央转移支付收入		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
其中：中央转移支付收入		八、社会保障和就业支出	950.46
		九、卫生健康支出	26500.35
四、财政专户管理资金收入		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
五、单位资金收入	27772.24	十二、农林水支出	
其中：事业收入	26930.76	十三、交通运输支出	
事业单位经营收入		十四、资源勘探工业信息等支出	
上级补助收入		十五、商业服务业等支出	
附属单位上缴收入		十六、金融支出	
收 入		支 出	

收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
其他收入	841.48	十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	901.81
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
		二十四、转移性支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
本年收入小计	28260.61	本年支出小计	28352.61
上年结转数	92.00	结转下年	
一般公共预算	92.00	一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收入总计	28352.61	支出总计	28352.61

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院 2026 年收入总表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入										上年结转结余								
		小计	一般公共 预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	财政专 户管理 资金	其他收入						小计	一般公 共预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	财政专 户管理 资金	单位 资金		
							小计	事业收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单位 上缴收入	其他 收入								
郎溪县人民医院	28352.61	28260.61	488.37				27772.24	26930.76						841.48	92.00	92.00				

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院 2026 年支出总表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营 支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
208	社会保障和就业支出	950.46	950.46				
20805	行政事业单位养老支出	889.81	889.81				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	593.21	593.21				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	296.60	296.60				
20899	其他社会保障和就业支出	60.65	60.65				
2089999	其他社会保障和就业支出	60.65	60.65				
210	卫生健康支出	26500.35	26368.35	132.00			
21002	公立医院	25999.26	25879.26	120.00			
2100201	综合医院	25919.26	25879.26	40.00			

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
2100299	其他公立医院支出	80.00		80.00			
21011	行政事业单位医疗	489.09	489.09				
2101102	事业单位医疗	435.70	435.70				
2101103	公务员医疗补助	53.39	53.39				
21018	疾病预防控制事务	12.00		12.00			
2101899	其他疾病预防控制事务支出	12.00		12.00			
221	住房保障支出	901.81	901.81				
22102	住房改革支出	901.81	901.81				
2210201	住房公积金	853.23	853.23				
2210202	提租补贴	48.58	48.58				
	合计	28352.61	28220.61	132.00			

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院 2026 年财政拨款收支总表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	488.37	一、本年支出	580.37
（一）一般公共预算拨款	488.37	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转	92.00	（五）教育支出	
（一）一般公共预算拨款	92.00	（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	
		（九）卫生健康支出	531.79
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	

		(十七) 援助其他地区支出	
		(十八) 自然资源海洋气象等支出	
		(十九) 住房保障支出	48.58
		(二十) 粮油物资储备支出	
		(二十一) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十二) 预备费	
		(二十三) 其他支出	
		(二十四) 转移性支出	
		(二十五) 债务还本支出	
		(二十六) 债务付息支出	
		(二十七) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		(一) 一般公共预算结转结余	
		(二) 政府性基金预算结转结余	
		(三) 国有资本经营预算结转结余	
收 入 总 计	580.37	支 出 总 计	580.37

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院 2026 年一般公共预算支出表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
210	卫生健康支出	531.79	399.79	399.79		132.00
21002	公立医院	501.76	381.76	381.76		120.00
2100201	综合医院	421.76	381.76	381.76		40.00
2100299	其他公立医院支出	80.00				80.00
21011	行政事业单位医疗	18.03	18.03	18.03		
2101103	公务员医疗补助	18.03	18.03	18.03		
21018	疾病预防控制事务	12.00				12.00
2101899	其他疾病预防控制事务支出	12.00				12.00
221	住房保障支出	48.58	48.58	48.58		

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
22102	住房改革支出	48.58	48.58	48.58		
2210202	提租补贴	48.58	48.58	48.58		
	合计	580.37	448.37	448.37	132.00	

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院 2026 年一般公共预算基本支出表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	18.03	18.03	
30111	公务员医疗补助缴费	18.03	18.03	
303	对个人和家庭的补助	430.34	430.34	
30302	退休费	430.34	430.34	
合计		448.37	448.37	0.00

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院 2026 年政府性基金预算支出表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	政府性基金财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

郎溪县人民医院 2026 年国有资本经营预算支出表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

功能科目分类		国有资本经营预算财政拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

郎溪县人民医院 2026 年项目支出表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户 管理资金	其他资金
				一般公 共预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	一般公 共预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算		
		郎溪县人民医院	132.00	40.00			92.00				
特定目标类	区域医疗协同会诊转诊中心建设	郎溪县人民医院	15.00	15.00							
特定目标类	院长年薪	郎溪县人民医院	25.00	25.00							
特定目标类	2025 年公立医院综合改革	郎溪县人民医院	80.00				80.00				

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	其他资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
特定目标类	基层医疗卫生机构应用国家传染病智能监测预警前置软件部署	郎溪县人民医院	12.00				12.00				
合计			132.00	40.00	0.00	0.00	92.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院 2026 年政府采购支出表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	其他资金
郎溪县人民医院_综合定额（公用）	A4 黑白打印机	2.00					2.00
郎溪县人民医院_综合定额（公用）	便携式计算机	0.99					0.99
郎溪县人民医院_综合定额（公用）	条码打印机	0.76					0.76
郎溪县人民医院_综合定额（公用）	台式计算机	11.25					11.25
郎溪县人民医院_综合定额（公用）	空调机	7.30					7.30
郎溪县人民医院_公车购置	轿车	12.00					12.00
合计		34.30	0.00	0.00	0.00	0.00	34.30

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院 2026 年政府购买服务支出表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
合计						

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县人民医院没有安排政府购买服务支出，故本表无数据。

郎溪县人民医院 2026 年通用资产配置支出表

单位：郎溪县人民医院

单位：万元

资产大类名称	资产分类名称	数量（台、件）	金额
通用资产	台式计算机	30	11.25
通用资产	A4 黑白打印机	16	2.00
通用资产	便携式计算机	2	0.99
通用资产	条码打印机	8	0.76
合计			15.00

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

第三部分 2026 年单位预算情况说明

一、关于 2026 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，郎溪县人民医院所有收入和支出均纳入单位预算管理。郎溪县人民医院 2026 年收支总预算 28352.61 万元，收入包括一般公共预算收入、单位资金收入，支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

二、关于 2026 年收入总表的说明

郎溪县人民医院 2026 年收入预算 28352.61 万元，其中，本年收入 28260.61 万元，上年结转收入 92.00 万元。

（一）本年收入 28260.61 万元，一般公共预算拨款收入 488.37 万元，占 1.73%，比 2025 年预算增加 15.16 万元，增长 3.20%，增长的原因主要是退休人员较上年增加 1 人，且本年度项目经费增加 10.4 万元；单位资金收入 27772.24 万元，占 98.27%，比 2025 年预算增加 1672.24 万元，增长 6.41%，增长的原因主要是新增业务科室，预计医疗收入会有所增长。

（二）上年结转收入 92.00 万元，上年结转收入全部为一般公共预算拨款收入 92.00 万元，比 2025 年预算增加 92.00 万元，增长的原因主要是全部为项目经费，2025 年公立医院综合改革 80 万元，基层医疗卫生机构应用国家传染病智能监测预警前置软件部署 12 万元，两个项目尚在部

署中，有些设备尚未采购，故结转至 2026 年。

三、关于 2026 年支出总表的说明

郎溪县人民医院 2026 年支出预算 28352.61 万元，比 2025 年预算增加 1779.40 万元，增长 6.70%，增长原因主要是因新增业务科室，费用相应增长，且退休人员支出及在职职工人员支出成本逐年递增。其中，基本支出 28220.61 万元，占 99.53%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务；项目支出 132.00 万元，占 0.47%，主要用于支付院长年薪 25 万元，区域医疗协同会诊转诊中心建设 15 万元，基层医疗卫生机构应用国家传染病智能监测预警前置软件部署 12 万元，2025 年公立医院综合改革 80 万元。

四、关于 2026 年财政拨款收支总表的说明

郎溪县人民医院 2026 年财政拨款收支预算 580.37 万元。收入按资金来源分全部为一般公共预算拨款；收入按资金年度分为：本年财政拨款收入 488.37 万元、上年结转收入 92.00 万元。支出按功能分类分为：卫生健康支出 531.79 万元，占 91.63%；住房保障支出 48.58 万元，占 8.37%。

五、关于 2026 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况。

郎溪县人民医院 2026 年一般公共预算支出 580.37 万元，比 2025 年预算增加 107.16 万元，增长 22.65%，主要原因：退休人员较去年增加 1 人，且退休支出随着退休年

限逐年递增，另项目支出增加 102.4 万元。

（二）一般公共预算支出结构情况。

卫生健康支出 531.79 万元，占 91.63%；住房保障支出 48.58 万元，占 8.37%。

（三）一般公共预算支出具体情况。

1. 卫生健康支出（类）公立医院（款）综合医院（项）2026 年预算 421.76 万元，比 2025 年预算增加 12.68 万元，增长 3.10%，增长原因主要是退休人员较去年增加 1 人，且退休支出随着退休年限逐年递增，另项目支出增加 10.4 万元。

2. 卫生健康支出（类）公立医院（款）其他公立医院支出（项）2026 年预算 80.00 万元，比 2025 年预算增加 80.00 万元，增长原因主要是上年结转的公立医院综合改革项目支出 80 万元。

3. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2026 年预算 18.03 万元，比 2025 年预算增加 0.63 万元，增长 3.62%，增长原因主要是退休人员较去年增加 1 人，且退休支出随着退休年限逐年递增，公务员医疗补助由退休人员基本工资的 1%测算，故随之增长。

4. 卫生健康支出（类）疾病预防控制事务（款）其他疾病预防控制事务支出（项）2026 年预算 12.00 万元，比 2025 年预算增加 12.00 万元，增长原因主要是上年结转的基层医疗卫生机构应用国家传染病智能监测预警前置软件部署 12 万元。

5. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项） 2026 年预算 48.58 万元，比 2025 年预算增加 1.86 万元，增长 3.98%，增长原因主要是退休人员较去年增加 1 人，且退休支出随着退休年限逐年递增，提租补贴由退休人员基本工资的 3% 测算，故随之增长。

六、关于 2026 年一般公共预算基本支出表的说明

郎溪县人民医院 2026 年一般公共预算基本支出 448.37 万元，其中，人员经费 448.37 万元，公用经费 0.00 万元。

（一）人员经费 448.37 万元，主要包括：公务员医疗补助缴费、退休费。

（二）公用经费 0.00 万元。

七、关于 2026 年政府性基金预算支出表的说明

郎溪县人民医院 2026 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2026 年国有资本经营预算支出表的说明

郎溪县人民医院 2026 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2026 年项目支出表的说明

郎溪县人民医院 2026 年预算共安排项目支出 132.00 万元，比 2025 年预算增加 102.40 万元，增长 345.95%，增长原因主要是上年结转项目支出 92 万元，另本年度新增区域医疗协同会诊转诊中心建设项目。主要包括：本年财政拨款安排 40.00 万元（其中，一般公共预算拨款安排

40.00 万元，政府性基金预算拨款安排 0.00 万元，国有资本经营预算拨款安排 0.00 万元)，财政拨款上年结转安排 92.00 万元(其中，一般公共预算拨款安排 92.00 万元，政府性基金预算拨款安排 0.00 万元，国有资本经营预算拨款安排 0.00 万元)、财政专户管理资金安排 0.00 万元和单位资金安排 0.00 万元。

十、关于 2026 年政府采购支出表的说明

郎溪县人民医院 2026 年预算安排政府采购支出 34.30 万元，比 2025 年预算增加 34.30 万元，增长原因主要是业务发展需求增加电脑、打印机等办公设备 56 台，空调机 25 台，公务用车 1 辆。其中，单位资金安排 34.30 万元，占 100.00%。

十一、关于 2026 年政府购买服务支出表的说明

郎溪县人民医院 2026 年没有安排政府购买服务支出。

十二、关于 2026 年通用资产配置支出表的说明

郎溪县人民医院 2026 年预算安排资产配置支出 15.00 万元，比 2025 年预算增加 10.40 万元，增长 226.09%，增长原因主要是本年度新增项目中需要采购一些办公设备。

十三、其他重要事项情况说明

(一) 项目及绩效目标情况。

1.院长年薪。

(1) 项目概述。为强化公立医院的公益性及院长代表政府对医院的精细化管理职责，坚持正确的办院宗旨，节约医疗管理成本，提高运行效率，推动公立医院综合改

革，更好地为群众提供优质的医疗保障服务，我县实行公立医院院长年薪制，并建立了一套科学的公立医院院长激励考核机制。

(2) 立项依据。郎政办秘[2015]154号关于印发《郎溪县县级公立医院人事薪酬制度改革实施方案》的通知及皖人社发[2015]29号关于《完善公立医院人事薪酬制度的实施意见》的通知

(3) 实施主体。郎溪县人民医院

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日

(5) 项目内容。公立医院院长年薪由基本年薪和管理绩效年薪组成，基本年薪是基本工资和岗位津补贴，管理绩效年薪多少取决于本院职工当年平均收入、医院规模和年度绩效考核结果。实行院长年薪制旨在转变院长管理导向，让院长真正代表政府对医院进行精细化管理。通过对公立医院薪酬管理，提高人员工作积极性以及患者医疗效率，提高医疗服务水平以及社会认同感。2026年预计医疗收入较上年增长5%，需发放院长年薪25万元，本次申请财政资金25万元。

(6) 年度预算安排。25.00万元

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	院长年薪			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县人民医院	
项目来源	本级申报项目	资金投向领域		
项目期限	1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		25.00	
	其中：财政拨款		25.00	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	公立医院院长年薪由基本年薪和管理绩效年薪组成。基本年薪是基本工资和岗位津补贴，管理绩效年薪多少取决于本院职工当年平均收入、医院规模和年度绩效考核结果。实行院长年薪制旨在转变院长管理导向，让院长真正代表政府对医院进行精细化管理。通过对公立医院薪酬管理，提高人员工作积极性以及患者医疗效率，提高医疗服务水平以及社会认同感。2026年预计医疗收入较上年增长5%，需发放院长年薪25万元，本次申请财政资金25万元。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	考核对象数量	1人
		质量指标	人均工资性收入的倍数	≥ 2 倍
			完成公立医院绩效考核	合格
			经费支出合规	合规
		时效指标	年薪发放时间	本年度完成
		成本指标	项目总成本	≤ 25 万元
	在职工人均工资性收入		12.68万元	
	效益指标	经济效益	医疗收入较上年增长	$\leq 5\%$
			职工平均收入增长	$\leq 5\%$
		社会效益	促进公立医院管理，实现院长职业化管理、推动公立医院人事薪酬制度改革，建立现代医院管理制度	明显
			通过考核激励机制，对加强我院院长队伍建设的影响	明显
		生态效益		
	可持续影响	对提高我院服务和管理水平的影响	明显	
	满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	$\geq 90\%$
院长满意度			$\geq 90\%$	

2. 区域医疗协同会诊转诊中心建设。

(1) 项目概述。为整合区域医疗资源，优化服务流程，提升县域医疗服务能力与效率，建设会诊转诊中心，降低患者外转率，提高县域内就诊率和居民健康水平。

(2) 立项依据。《郎溪县会诊转诊服务中心建设工作方案（试行）》（郎卫健办【2025】53号）

(3) 实施主体。郎溪县人民医院

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日

(5) 项目内容。本次申请县级财政资金15万元，用于保障完成会诊转诊中心日常运行费用及4名职工人员经费支出，通过建设现代化、信息化的会诊转诊中心，整合区域医疗资源，优化服务流程，提升县域医疗服务能力与效率，由医务科、防保科、病案室及医共体办公室每个科室每天指派一人在转诊会诊中心办公，处理转诊会诊相关事务，与城市三级医院、基层乡镇卫生院社区卫生服务中心、村卫生室）建立顺畅、规范的会诊转诊协作机制和流程。

(6) 年度预算安排。15.00万元

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	区域医疗协同会诊转诊中心建设			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县人民医院	
项目来源	本级申报项目	资金投向领域		
项目期限	1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		15.00	
	其中：财政拨款		15.00	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	本次申请县级财政资金15万元，用于保障完成会诊转诊中心日常运行费用及4名职工人员经费支出，通过建设现代化、信息化的会诊转诊中心，整合区域医疗资源，优化服务流程，提升县域医疗服务能力与效率，由医务科、防保科、病案室及医共体办公室每个科室每天指派一人在转诊会诊中心办公，处理转诊会诊相关事务，与城市三级医院、基层乡镇卫生院社区卫生服务中心、村卫生室）建立顺畅、规范的会诊转诊协作机制和流程。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	转诊会诊中心场所	1个
			每日轮转办公人员人数	4人
		质量指标	经费支出合规性	合规
			会诊 / 转诊流程规范性	规范
		时效指标	项目资金到位及时性	2026年
		成本指标	日常运转经费	15万
	效益指标	经济效益	该指标不适用该项目	不适用
		社会效益	分级诊疗能力	改善
			降低病人外转情况	明显
		生态效益		
	可持续影响	对提升县域医疗服务能力与效率的影响	明显	
	满意度指标	服务对象满意度	基层医疗机构服务能力提升满意度	≥90%
患者（及家属）对会诊 / 转诊服务的满意度			≥90%	

（二）机关运行经费。

郎溪县人民医院为非参照公务员法管理的事业单位，按照部门预算机关运行经费口径，2026年无机关运行经费财政拨款预算。

（三）政府采购情况。

郎溪县人民医院2026年政府采购预算34.30万元。其中：政府采购货物预算34.3万元，政府采购工程预算0.00

万元，政府采购服务预算 0.00 万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至 2025 年 12 月 31 日，郎溪县人民医院共有车辆 10 辆，其中：应急保障用车 1 辆、特种专业技术用车 7 辆、其他用车 2 辆。单价 100 万元以上的设备（不含车辆）12 台（套）。

2026 年单位预算安排购置公务用车 1 辆，购置费 12 万元，其中：其他用车 1 辆；安排购置单价 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套），购置费 0.00 万元。

（五）绩效目标设置情况。

2026 年，郎溪县人民医院 4 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 132.0 万元、政府性基金预算当年财政拨款 0.00 万元、国有资本经营预算当年财政拨款 0.00 万元、财政专户管理资金当年安排 0.00 万元和单位资金当年安排 0.00 万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、财政专户管理资金：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

四、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

六、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

七、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

八、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出：指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

十、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利

费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十一、卫生健康支出（类）公立医院（款）综合医院（项）：反映卫生、中医部门城市综合性医院、独立门诊、教学医院、疗养院和县医院的支出。

十二、卫生健康支出（类）公立医院（款）其他公立医院支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于公立医院方面的支出。

十三、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

十四、卫生健康支出（类）疾病预防控制事务（款）其他疾病预防控制事务支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于疾病预防控制事务方面的支出。

十五、住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

郎溪县人民医院 2026 年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额 (单位:万元)
1	2025 年公立医院综合改革	80.00
2	基层医疗卫生机构应用国家传染病智能监测预警前置软件部署	12.00
3	院长年薪	25.00
4	区域医疗协同会诊转诊中心建设	15.00
	总计	132.00