

## 郎溪县人民医院 2026 年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额 (单位:万元)
1	2025 年公立医院综合改革	80.00
2	基层医疗卫生机构应用国家传染病智能监测预警前置软件部署	12.00
3	院长年薪	25.00
4	区域医疗协同会诊转诊中心建设	15.00
	总计	132.00

## 项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	2025年公立医院综合改革			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县人民医院	
项目来源	本级申报项目		资金投向领域	
项目期限	1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		80.00	
	其中：财政拨款		0.00	
	专项债券		0.00	
	上年结转		80.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	<p>本次中央资金80万元，其中县域会诊转诊中心20万，用于25年外请专家200次完成县域内疑难杂症患者的诊疗指导；县域质控中心10万，用于质控中心组建专家库，开展质量检查6次，完成县域内医疗机构质量控制；县域检验中心50万，购买实验室仪器设备7台及实验室试剂耗材，用于开展检验项目，提升县域内检测能力。该项医改资金将用于提升基层医疗机构医疗质量，整合县域医疗资源，促进分级诊疗，推动公立医院改革与高质量发展，构建优质高效服务体系、健全医疗保障制度（该项目共申请80万元，2025年使用0万元，现结转80万元）。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	外请专家指导次数	≥200次
			检验中心增加实验室仪器设备	≥7台
			检验中心开展检验项目数	≥300个
			质控中心年质控病例数	≥500份
			质控中心质控次数	≥6次
		质量指标	外请专家流程规范性	规范
			实验室检验项目指标合格率	≥95%
			县域医疗机构病历质控合格率	≥80%
			实验室仪器设备验收合格率	≥100%
		时效指标	项目开展及时性	2025年
	项目资金到位及时性		2025年	
	成本指标	检验设备仪器费用	≤30万元	
		检验试剂耗材费用	≤30万元	
		质控中心项目质控费用	≤2万元/次	
外请专家指导费用		≤5000元/次		
效益指标	经济效益	医院业务收入年增长率	≤10%	
	社会效益	基层医疗服务质量	改善	
		县域就诊率	≥65%	
		降低病人外转情况	明显	
		分级诊疗能力	改善	

	生态效益		
		保障患者就医需求的持续影响	明显
	可持续影响	持续保障医院正常运转	明显
		患者满意度	≥90%
满意度指标	服务对象满意度	医务人员满意度	≥90%

### 项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	基层医疗卫生机构应用国家传染病智能监测预警前置软件部署			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县人民医院	
项目来源	本级申报项目	资金投向领域		
项目期限	1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		12.00	
	其中：财政拨款		0.00	
	专项债券		0.00	
	上年结转		12.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	<p>本次申请中央转移支付疾控类医疗服务与保障能力提升补助资金2万元，用于依托郎溪县人民医院紧密型医共体智慧医院升级项目，负责采购基层医疗卫生机构传染病智能监测预警前置软件，完成4家基层医疗卫生机构传染病智能监测预警前置软件安装部署应用，提升基层医疗卫生机构传染病相关数据集成、风险识别、智能分析和及时预警能力，减少传染病暴发疫情带来的家庭负担和社会经济负担（该项目共申请12万元，2025年使用0万元，现结转12万元）。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	完成前置软件部署基层医疗卫生机构数	4家
		质量指标	软件调试通过率	100%
		时效指标	完成数据比对及正式转正运用	2025年12月底前
		成本指标	基层医疗卫生机构传染病监测预警与应急指挥能力提升项目经费	12万元
	效益指标	经济效益		
		社会效益	传染病相关数据集成、风险识别、智能分析和及时预警能力得到提升	明显
		生态效益		
	满意度指标	服务对象满意度	乡镇卫生院满意度	≥90%
			受益群众满意度	≥90%
	可持续影响	传染病疫情早发现、早报告、早处置能力	有效提升	

## 项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	院长年薪			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会		实施单位	郎溪县人民医院
项目来源	本级申报项目		资金投向领域	
项目期限	1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：			25.00
	其中：财政拨款			25.00
	专项债券			0.00
	上年结转			0.00
	其他资金			0.00
年度目标	<p>公立医院院长年薪由基本年薪和管理绩效年薪组成，基本年薪是基本工资和岗位津补贴，管理绩效年薪多少取决于本院职工当年平均收入、医院规模和年度绩效考核结果。实行院长年薪制旨在转变院长管理导向，让院长真正代表政府对医院进行精细化管理。通过对公立医院薪酬管理，提高人员工作积极性以及患者医疗效率，提高医疗服务水平以及社会认同感。2026年预计医疗收入较上年增长5%，需发放院长年薪25万元，本次申请财政资金25万元。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	考核对象数量	1人
			人均工资性收入的倍数	≥2倍
		质量指标	完成公立医院绩效考核	合格
			经费支出合规	合规
			时效指标	年薪发放时间
		成本指标	项目总成本	≤25万元
	在职工人均工资性收入		12.68万元	
	效益指标	经济效益	医疗收入较上年增长	≤5%
			职工平均收入增长	≤5%
		社会效益	促进公立医院管理，实现院长职业化管理、推动公立医院人事薪酬制度改革，建立现代医院管理制度	明显
			通过考核激励机制，对加强我院院长队伍建设的影响	明显
		生态效益		
	可持续影响	对提高我院服务和管理水平的影响	明显	
	满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥90%
院长满意度			≥90%	

## 项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	区域医疗协同会诊转诊中心建设			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县人民医院	
项目来源	本级申报项目	资金投向领域		
项目期限	1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		15.00	
	其中：财政拨款		15.00	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	<p>本次申请县级财政资金15万元，用于保障完成会诊转诊中心日常运行费用及4名职工人员经费支出，通过建设现代化、信息化的会诊转诊中心，整合区域医疗资源，优化服务流程，提升县域医疗服务能力与效率，由医务科、防保科、病案室及医共体办公室每个科室每天指派一人在转诊会诊中心办公，处理转诊会诊相关事务，与城市三级医院、基层乡镇卫生院社区卫生服务中心、村卫生室）建立顺畅、规范的会诊转诊协作机制和流程。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	转诊会诊中心场所	1个
			每日轮转办公人员人数	4人
		质量指标	经费支出合规性	合规
			会诊 / 转诊流程规范性	规范
		时效指标	项目资金到位及时性	2026年
		成本指标	日常运转经费	15万
	效益指标	经济效益	该指标不适用该项目	不适用
		社会效益	分级诊疗能力	改善
			降低病人外转情况	明显
		生态效益		
	可持续影响	对提升县域医疗服务能力与效率的影响	明显	
	满意度指标	服务对象满意度	基层医疗机构服务能力提升满意度	≥90%
患者（及家属）对会诊 / 转诊服务的满意度			≥90%	